



# SINALLAGMA

Quesito n. 3 - 23 dicembre 2020

**GARE  
E APPALTI**

**Risponde  
al quesito**



**Alessandro  
QUARTA**

*Il Direttore del Dipartimento può individuare al suo interno quale responsabile del procedimento un amministrativo di categoria C? È sempre e solo un funzionario di categoria D o EP o Dirigente a dover fare il responsabile del procedimento?*

Com'è noto, stante la previsione dell'art. 31, del Codice e delle Linee Guida n. 3 dell'Anac recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni», per ogni singola procedura di affidamento di un appalto o di una concessione, le stazioni appaltanti, con atto formale del dirigente o di altro soggetto responsabile dell'unità organizzativa, individuano un RUP per le fasi della programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione. Il RUP svolge i propri compiti con il supporto dei dipendenti dell'amministrazione aggiudicatrice. Il RUP è individuato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 1, del codice, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità organizzativa inquadrati come dirigenti o dipendenti con funzioni direttive o, in caso di carenza in organico della suddetta unità organizzativa, tra i dipendenti in servizio con analoghe caratteristiche. Il RUP deve essere dotato di competenze professionali adeguate all'incarico da svolgere. Qualora l'organico della stazione appaltante presenti carenze accertate o in esso non sia compreso nessun soggetto in possesso della professionalità necessaria, nel caso di affidamento di servizi di ingegneria e architettura, si applica l'art. 31, comma 6, del codice; negli altri casi, la stazione appaltante può individuare quale RUP un dipendente anche non in possesso dei requisiti richiesti. Nel caso in cui sia individuato un RUP carente dei requisiti richiesti, la stazione appaltante affida lo svolgimento delle attività di supporto al RUP ad altri dipendenti in possesso dei requisiti carenti in capo al RUP o, in mancanza, a soggetti esterni aventi le specifiche competenze richieste dal codice e dalle Linee guida, individuati secondo le procedure e con le modalità previste dalla parte II, titolo I e titolo III, sez. II, capo III del Codice. Pertanto, stante quanto sopra evidenziato, si ritiene che un dipendente di categoria C possa essere individuato quale RUP (ovviamente adottando adeguato provvedimento di nomina motivandone la scelta).

Vuoi porre un quesito ai nostri esperti? **Clicca qui**

